募集件名	特任教授・特任准教授の公募	
募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
所　　属	ディープテック・シリアルイノベーションセンター イノベーション起業教育部門担当	
募集内容	[機関の説明（募集の背景、機関の詳細、プロジェクトの説明）] 　名古屋大学ディープテック・シリアルイノベーションセンター（D センター）は、学部 1 年生から大学院生までを対象とする大規模・学際的なアントレプレナーシップ教育の基盤を構築してきた。今後は、その学びを具体的な行動、価値創造および社会実装につなげる「大規模・学際的な実践教育」の展開を目指す。 本公募では、実践教育を体系的に展開するための教育体系のグランドデザインを構想・設計し、その実現に向けた教育プログラムの企画・開発・運営を主体的に推進する人材を募集する。 [仕事内容（業務内容、担当科目等）] ・大規模・学際的な実践教育に係る教育体系のグランドデザインの構想・設計および実行 ・正規科目および課外教育プログラムの企画・開発・運営 ・学内教員・関係部局との調整、ならびに自治体、産業界、他大学、海外高等教育機関等との連携推進 ・教育プログラムの効果検証および継続的改善に関する調査研究 ・その他関連業務 [勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所 [募集人員] 若干名 [着任時期] 2027 年 4 月 1 日（予定） ※着任日および採用条件は所定の手続きにより確定する。	
募集研究分野	大分類	複合領域、社会科学、工学
	小分類	その他、経営学、総合工学
勤務形態	常勤（任期付） 任期：2027 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日	

応募資格	[業務に必要な特定分野の公的資格・条件(学歴、学位など)・経験(何年以上)及び専門性等の詳細] 次の資格を満たす方が望ましい ① 修士以上の学位（又は外国において授与されたこれに相当する学位を含む）を有する方 ＊博士号を有する者は歓迎 ② 大学・研究機関等において 1 年以上のアントレプレナーシップ教育の経験がある方 ③ 大学・官公庁・民間企業等において、3 年以上従事した経験がある方 ④ 学内外の関係者と協調し、誠実かつ積極的に業務を実行する意欲がある方 ⑤ 学生とも論理的に意見を交わし、種々の改善提案に積極的である方 ⑥ 教育・研究だけでなく、大学・センターの運営も積極的に対応できる方 ※ 名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。)の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。
待　　遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程において定める年俸制とする。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110000191.html ・専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされます。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止
応募期間	2026 年 12 月 14 日　17 時　書類必着
応募・選考結果通知連絡先	[応募方法（書類送付先も含む）] 原則 A 4 用紙に横書きすること。 （1） 履歴書（写真貼付，連絡先電話番号，E-mail アドレス記入）（任意様式） （2） 教育研究に関する業績リスト（任意様式。論文，著書，外部資金，特許，その他に分類し論文には査読の有無を明記） （3）着任後の抱負（書式自由。最長 4,000 字） （4）応募者について照会可能な方 2 名の氏名，所属，連絡先（電話番号，E mail アドレス） （5）類型該当性の自己申告書・類型該当性判断のフローチャート ※2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」(外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員および学生への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これにより、本学教職員への応募者全員を対象に「類型該当判断のフローチャート」を確認した上で、様式 1「類型該当性の自己申告書とフローチャート（別紙)」の提出が必要となります。

	次の URL から自己申告書様式（日本語または英語）をダウンロード･記入し、他の書類とともにご提出下さい。(https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/gQFP4rjYj5FdiLR) 上記書類を郵送または電子メールでお送りください。 ［提出先］ 郵送の場合：〒464-8601 愛知県名古屋市千種区不老町 B2-4 　名古屋大学ディープテック・シリアルイノベーションセンター事務室 封筒の表に「イノベーション起業教育部門担当応募書類 在中」と朱書し，簡易書留で郵送してください。 なお，応募書類は返却しませんのでご了承ください。 また，応募書類に含まれる個人情報は，国立大学法人東海国立大学機構の定めに従い，本選考にのみ使用し，ほかの目的には一切使用しません。 電子メールの場合：（１）～（５）の提出書類を PDF ファイルにまとめ、以下のアドレスに添付で送信してください。その際、タイトルを「イノベーション起業教育部門担当応募（氏名)」としてください。 [選考内容（選考方法、採否の決定)、結果通知方法] ※応募があった方から順次選考を実施します。 書面選考の上、面接を行います（面接の日時については後日連絡します)。 選考のために旅費及び宿泊費が生ずる場合は応募者の負担とします。 [連絡先] 名古屋大学ディープテック・シリアルイノベーションセンター（担当　出来） d-center@g.thers.ac.jp (メール送信の際は_at_を@に置き換えてください。) ※問い合わせはメールに限定します。件名を「公募関係」としてください。"
その他	・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンターWeb サイト： 　https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン＆ビロンギング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB）推進宣言： 　https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。 ・本学は、採用選考、就職説明会、インターンシップ、教育実習その他の求職活動等において、求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントを防止するための取組を行っています。採用担当者等による性的な言動その他の不適切な行為があった場合は、下記相談窓口へご相談ください。相談したことを理由として不利益な取扱いを受けることはありません。 ハラスメント相談センター　https://www.sh-help.provost.nagoya-u.ac.jp/